

## **Публичный отчет председателя профсоюзной организации МБДОУ № 130 «Калейдоскоп» за 2022 год**

Работа профсоюзного комитета за отчетный период 2022 г. велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ и в соответствии с утвержденным планом.

Профсоюзный комитет МБДОУ входит в Набережно–Челнинскую территориальную организацию Общероссийского Профсоюза образования, поэтому он действует не сам по себе, а является представителем коллектива и выражает его интересы. Первичная профсоюзная организация МБДОУ №130 создана 09 сентября 2021 года и стабильно функционирует. На сегодняшний день в наших рядах 45 человек, что составляет 100% от числа работников детского сада (в т.ч. декретники -3). Общий процент охвата профсоюзным членством в нашем ДОУ составляет 100%. По данным на 09.01.2023 г в ДОУ работает 45 человек, из них 30% составляет молодежь до 30 лет. Количество сотрудников с 30 до 40 лет составляет 30%, с 40 до 50 лет- 22,5%, а с 50 до 55 лет- 5%, старше 55 лет – 12,5%.

Главным в работе первичной профсоюзной организации является информационная работа, организация культурно-массовых и спортивных мероприятий, защита трудовых прав и интересов коллектива, а также меры социальной поддержки в соответствии с Коллективным договором.

Профсоюзный уголок с информацией о работе профсоюзного комитета расположен на 1 этаже (рядом с прачечной) и поддерживается в актуальном состоянии. На стенде вывешиваются план работы на год, график отпусков на следующий учебный год, объявления и, поздравления.

Вся работа профсоюзной организации проводится в тесном сотрудничестве с администрацией ДОУ – взаимоподдержка, взаимовыручка – вот что сегодня определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профкомом.

Профком совместно с администрацией ДОУ участвует в соблюдении режима труда и отдыха работников, обеспечивает все необходимые меры по охране труда и безопасности. Рабочее время работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка ДОУ, условиями трудового договора, должностными инструкциями, Уставом ДОУ, Коллективным договором. Заработная плата в денежной форме выплачивается работникам два раза в месяц: 10 числа и 25 числа, работникам раздаются расчетные листы. При совместном рассмотрении с выборным органом первичной профсоюзной организации решаются следующие вопросы:

- установление компенсационных и стимулирующих выплат и премий;
- график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков;
- принятие нормативно-правовых актов ДОУ.

Для укрепления потенциала педагогических кадров созданы условия для их самообразования, повышения квалификации, развития творческой индивидуальности и профессиональной компетентности. Работодатель с учетом мнения профсоюзного комитета определяет формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников.

Труд работников образования сложен по характеру, связан с психологическим и физическим напряжением, высокой концентрацией внимания и потому требует

не только комфортных условий труда, но и обеспечение его безопасности. Все вопросы охраны труда и здоровья находятся под постоянным контролем. Уполномоченным по охране труда осуществляется контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью работников.

Разработано и согласовано с ПК и введено в действие приказом руководителя следующие документы, которые позволяют планировать работу по охране труда:

- план функционирования системы управления охраны труда (СУОТ);
- Соглашение по охране труда между профсоюзным комитетом и администрацией МДОУ на календарный год;
- инструкции по охране труда и технике безопасности для каждой
- категории работников.

Осуществляется совместно с ПК выполнение Соглашения по охране труда. Профком осуществлял контроль за соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения, за правильностью оформления трудовых договоров, за составлением дополнительных соглашений к трудовым договорам, проверены все трудовые книжки на своевременность оформления записей в них. В течение всего отчетного периода осуществлялся контроль за перечислением профсоюзных взносов. На сайте образовательного учреждения представлена страничка первичной профсоюзной организации.

Важным направлением в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Совместно с администрацией ДОУ ежегодно проводятся мероприятия: «День дошкольного работника», «Новый год», «8 Марта». Детям сотрудников предлагаются льготные путевки в детские оздоровительные лагеря, желающие ежегодно их, посещают. Доброй традицией стало поздравление именинников. Профсоюзный комитет в течение отчетного периода работал с администрацией, с заведующим ДОУ Никоновой А.В. в творческой, доброжелательной, доверительной обстановке, с взаимопониманием и это создавало благоприятную атмосферу для эффективной работы в детском саду.

### ***Финансовая работа***

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Отдых, спортивно- оздоровительные мероприятия. Одним из основных направлений профкома МБДОУ № 130 является оздоровительная работа сотрудников. Работники сада ежегодно, своевременно проходят медосмотр.

Анализируя работу за отчетный период можно сделать следующий вывод, что воспользовались дополнительными днями по коллективному договору:

мамины дни - 11 сотрудников, смерть родителей - 1 сотрудник, по уходу за родителями старше 80 лет – 1 сотрудник.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют большое внимание культурно – массовой работе в нашем коллективе. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствуют проводимые мероприятия: празднование дня Дошкольного работника, новогодние праздники для сотрудников, чествование мужчин в День Защитника Отечества, поздравление женщин к Международному женскому дню, чествование юбиляров и поздравление с праздничными датами. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. К юбилейным датам ветеранам вручаются благодарственные письма и памятные подарки.

Члены ППО МБДОУ 130 принимали активное участие в общественно-политических акциях и городских мероприятиях.